

ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного
учреждения «Бутырская основная
общеобразовательная школа»
Валуйского района
на 2018-2020 годы

От работодателя:

Директор МОУ «Бутырская ООШ»



Мирошниченко В.П.

От работников:

Председатель ППО МОУ «Бутырская ООШ»



Лисиченко С.В.

Дополнение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в отделе
экономического анализа и трудовых отношений
администрации Валуйского городского округа



ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору муниципального общеобразовательного
учреждения «Бутырская основная общеобразовательная школа»
Валуйского района Белгородской области
на 2018- 2020 гг.

г. Валуйки

«24» декабря 2019 г.

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Мирошниченко Валентины Петровны, действующего на основании приказа управления образования от 02.08.1993 г. № 107 , с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Лисиченко Светланы Васильевны, действующие на основании отчетно-выборного профсоюзного собрания Протокол № 6 от 23.04.2019 г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "23" декабря 2019 гг. N 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от "27" декабря 2017 г. N 18, договорились о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Бутырская основная общеобразовательная школа» Валуйского района Белгородской области на 2018 – 2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие дополнения:

1.1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«2.3.7. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 4 ст.193 ТК РФ)».

1.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.22.внести дополнения следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ)»

1.3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

в п. 4.2 внести дополнения следующего содержания:

Работникам МОУ «Бутырская ООШ», при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, с 1 января 2020 года устанавливается размер месячной заработной платы не менее **12 130** рублей.

4. Стороны исходят из того, что:

Заработная плата Работнику устанавливается трудовым договором, заключенными между руководителем учреждения и работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и в соответствии с действующей отраслевой системой оплаты труда.

4.1. Оплата труда работников школы осуществляется на основании Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденной **Постановлением Правительства Белгородской области 30 сентября 2019 года № 421-пп,**

Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования Валуйского городского округа, утвержденной Постановлением администрации Валуйского городского округа от 19.12.2019 года № 2211 Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Бутырская основная общеобразовательная школа» Приложение № 2). Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения и по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации.

4.2. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме с перечислением на банковскую карточку.

Выплата заработной платы работникам производится 25 числа текущего месяца (1 часть заработной платы), 10 числа следующего месяца (2 часть заработной платы).

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим днем выплату заработной платы производить накануне этого дня. Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

4.3. Заработная плата педагогического работника непосредственно осуществляющего учебный процесс зависит от следующих основных факторов: педагогической нагрузки учителя, квалификационной категории, специальных гарантированных доплат и стимулирующих выплат за качество работы, исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и складывается из базовой и стимулирующей частей:

4.3.1. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.). выплаты стимулирующего характера.

4.3.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Основными

критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работника, являются критерии, отражающие результаты его работы.

Компетенция образовательной организации по установлению работникам выплат стимулирующего характера реализуется согласно Положению о стимулировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «**Бутырская основная общеобразовательная школа**» (Приложение № 11).

Распределение стимулирующих выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с управляющим советом, на основании представления руководителя образовательного учреждения и по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации.

Выплаты стимулирующего характера делятся на две группы: гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени и стимулирующие выплаты по результатам труда.

Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звание «Народный учитель» - 5 000 руб.;
- имеющим ордена и медали (К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), за звание «Заслуженный учитель» - 3000 руб.;
- за отраслевые награды «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» - 500 руб.;
- за ученую степень (доктора наук, кандидата наук) - 3 000 руб.

В случае, если педагогический работник имеет одновременно несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

4.4. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации не позднее одного года после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования выплачивается ежемесячное пособие в размере **30% базового оклада** в течение первого года работы.

4.5. Педагогический работник учреждения, осуществляющий образовательную деятельность, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника (часть 2 статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

4.6. Оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере. До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

4.7 Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.8. Работодатель обязуется:

4.8.1. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с начислением процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ);

4.8.2. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого территориального соглашения по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере;

4.8.3. Возместить работникам материальный ущерб, причинённый в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в полном размере;

4.8.4. Сохранять за работниками заработную плату в полном размере за время простоев, возникших в результате непредвиденных и непредотвратимых событий (климатические условия).

4.9. Наполняемость классов, установленную с учетом норм СанПиН, считать предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы, в которых оплата педагогическим работникам осуществляется из установленной ставки заработной платы. Превышение количества обучающихся в классах компенсируется педагогическому работнику установлением соответствующей доплаты.

4.10. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении Почетного звания – со дня присвоения Почетного звания уполномоченным органом.

4.11. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

4.12. В период отмены работы образовательной организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.

4.13. Штаты организации формируются с учетом установленной предельной наполняемости групп. За фактическое превышение количества обучающихся в классах и воспитанников в группе устанавливается соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (статья 151 ТК РФ).

4.14. Работникам учреждения при условии полной занятости с учётом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

4.15. Работодатель обязуется проводить индексацию окладов (должностных окладов) не ниже уровня инфляции, в соответствии с постановлениями Правительства РФ или губернатора Белгородской области.

1.4. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«5.2.6. Не допускать произвольное вмешательство в дела семьи, содействовать обеспечению беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав, возможности судебной защиты этих прав, так как семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов (ст.1 Семейного кодекса РФ).»

1.5. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«7.1.15. Предоставлять право работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (Статья 185.1.«Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» ТК РФ)»

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Бутырская основная общеобразовательная школа» Валуйского района Белгородской области на 2018-2020 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:

Директор МОУ «Бутырская ООШ»

Мирошниченко В.П.

От работников:

Председатель ППО МОУ «Бутырская ООШ»

Лисиченко С.В.

В данном дополнении к коллективному договору пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 5 листов
Директор школы [подпись]
/В.П. Мирошниченко/
Председатель ППО [подпись]
/С.В. Лисиченко/

